

ICT Leaders Finland ry

Tilinpäätös 1.1. - 31.12.2020

ICT LEADERS FINLAND RY

Lars Sonckin kaari 12

02600 Espoo

Kotipaikka Espoo

Y-tunnus 2521267-5

Sisällys

	Sivu
Toimintakertomus	3
Tuloslaskelma	8
Tase	9
Liitetiedot	11
Tilinpäätöksen allekirjoitus	12
Tilinpäätösmerkintä	12

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2030 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut

Azets Insight Oy Helsinki

Elielinaukio 5 B

00100 Helsinki

ICT Leaders Finland ry

TOIMINTAKERTOMUS 2020

ILF on liiketoimintaa ja tietohallintoa johtavien ja siitä kiinnostuneiden valtakunnallinen yhdistys. ILF on toimittajista riippumaton ja mihinkään yksittäisen IT:n johtamisen ajattelutapaan tai ismiin sitoutumaton. ILF on TIVIAN jäsenjärjestö. TIVIAN toimiston henkilöstö tuottaa ILFille samoja palveluja kuin muillekin jäsenyhteisöille ja ILF osallistuu TIVIAN toimintaan muiden jäsenyhteisöjen tapaan. TIVIAN näkökulmasta ILF on yksi sen teemayhdistyksistä.

ILFin tavoitteena on edistää hyviä tietohallinnon johtamiskäytäntöjä sekä liiketoiminnan ja tietohallinnon yhteistyötä järjestämällä merkityksellisiä kohtaamisia pienimuotoisista keskusteluista ammattimaisesti järjestettyihin tilaisuuksiin ja välittämällä itse synnyttämäänsä ja muiden luomaa ja/tai tutkimaan tietoa hyvästä IT:n johtamisesta. "Merkityksellisiä kohtaamisia" ja "hyvää IT:n johtamista" sloganit kuvasivat ILFin toimintaa myös vuonna 2020. Hyvä IT:n johtaminen vaikuttaa myönteisesti yritysten, julkishallinnon organisaatioiden ja kolmannen sektorin toimijoiden menestykseen, kykyyn innovoida ja uusiutua sekä näiden asioiden kautta koko kansantaloutemme kehitykseen, maamme kansalaisten ja organisaatioiden hyvinvointiin. Muun muassa digitaalisen liiketoiminnan, alustoihin, ohjelmistoihin ja dataan liittyvien liiketoimintojen nopean kehittymisen sekä näiden liittyvän yritysten, organisaatioiden ja kokonaisten toimialojen digitaalisen transformaation vuoksi hyvän IT:n johtamisen merkitys on tullut koko ajan tärkeämmäksi.

Vuosi 2020 oli Covid-19 pandemian takia poikkeuksellinen vuosi. Maaliskuun puolivälissä 2020 tapahtunut nopea, laajamittainen siirtyminen etätöihin ja siitä alkaneet digiloikaksi kutsutut muutokset työskentelytavoissa, digitaalisten palveluiden käytössä ja digitaalisen liiketoiminnan soveltamisessa haastoivat IT-johtamisen ja IT-johtajat, koko jäsenkuntamme mukaan luettuna. Tietoturva ja toiminnan jatkuvuus yhdessä kapasiteetin ja nopeiden muutosten hallinnan kanssa näkyivät edellä mainittujen seikkojen ohella jäsenkuntamme työssä. Jatkuvasti muuttuva toimintaympäristö edellyttää ILFiltä yhdistyksen toiminnan ja toimintamuotojen jatkuvaa kehittävää arviointia hyvän IT:n johtamisen tarpeiden näkökulmasta. Vuoden 2020 aikana siirryimme muiden tavoin verkkotyöpajoihin ja etäkokouksiin. Jo edellisenä vuonna aloitettu CIO Agenda 2020+ työ on ollut leimallista vuoden 2020 toiminnalle. Sen avulla olemme kyenneet osallistamaan niin jäsenistöämme kuin jäseniksi tavoittelemiamme tietohallintojohtajia ja muita IT:n johtamisesta kiinnostuneita. Laajamittainen joukkoistaminen CIO Agenda 2020+ materiaalin synnyttämisessä on uusi toimintamuoto ILF:lle.

ILFin valtakunnallinen toimintaa kohdistuu tietohallinnon ja liiketoiminnan johtamisen ammattilaisiin ja siitä kiinnostuneisiin henkilöihin, yrityksiin ja yhteisöihin. ILFin toiminnan tavoitteena on toimia henkilö- ja yritysjäsentensä verkostoitumisen, yhteistoiminnan ja asiantuntijuuden kehittäjänä sitoutumattomana, mihinkään yksittäiseen ismiin sitoutumattomana toimijana. Sitoutumattomuus ja riippumattomuus perustuvat näkemykseen, jonka mukaan on monta tapaa johtaa hyvin IT:tä ja digitalisaatiota. Tilanne ja toimintaympäristö muuttokseen, organisaation strategia arvioineen visioineen ja tavoitteineen, teknologiat, prosessit ja toimintatavat sekä organisaatiot ja niiden ihmiset kykyineen ja taitoineen niin menneisytydessä, nykyhetkessä kuin tulevaisuuden haasteisiin vastaamassa synnyttävät IT:n johtamisen moninaisuuteen. Useat tahot tarjoavat tietoa ja tapahtumia ILFin potentiaaliselle jäsenkunnalle sekä markkinoivat ja myyvät palvelujaan. Siksi ILFin tulee kyetä tuottamaan jäsenilleen sellaisia merkityksellisiä kohtaamisia ja laadukasta

sisältöä tapahtumissaan, tutkimuksissaan, julkaisuissaan ja verkkosivuillaan, joka tuottaa heille lisäarvoa ja jota muut eivät tuota. Jäsenistöltä tiedustellaan heitä kiinnostavia aiheita tilaisuuksien sisällöksi eri tavoin. Samalla tietyt tapahtumat kuten vuosittainen CIO-ilta marraskuussa ja yhteistilaisuus helmi-maaliskuussa IT-juridiikassa työskentelevän kumppanin kanssa ovat vakiintuneet osaksi ILFin vuosittaista toimintaa. CIO Agenda 2020+ työn jatkaminen ja vuotuisen IT- ja diditalisointibarometri kyselytutkimuksen toteuttaminen saattavat kehittyä vastaaviksi vakiintuneiksi toimintamuodoiksi.

Vaikka jäsenistömme toteuttaa IT:n ja digitalisaation johtamista Suomessa, on tässä toiminnassa merkittävä kansainvälinen ulottuvuus. Kullakin ILFin jäsenellä on niin halutessaan mahdollisuus osallistua International Academy of CIO:n (IAC) toimintaan, jonka paikallinen liitännäisyhdistys ILF on. IAC on solminut yhteistyösopimuksen seitsemän eri puolilla maailmaa toimivan CIO-yhdistyksen kanssa kuten USA:ssa toimiva SIM ja Venäjällä toimiva RuCIO. ILFin tilaisuuksissa on jo useana vuotena esitelty osa Harvey Nash tutkimuksen ja SIM:n vuosittaisen CIO-kyselytutkimuksen tuloksista, jälkimmäinen MIS Quarterly Executive aikakauslehden pohjalta. ILFin jäsen voi halutessaan myös liittyä EUROCIO järjestön jäseneksi täyttäessään sen jäsenyys ehdot työskentelemällä CIO:na tai vastaavana.

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidettiin 25.2.2020 Helsingissä. Kokouksessa käsiteltiin yhdistyksen sääntöjen mukaiset asiakohdat.

ICT Leaders Finland ry:n (ILF) toimintavuoden 2020 alku toteutui vuodelle 2020 laaditun, yhdistyksen vuosikokouksessa hyväksytyin toimintasuunnitelmien mukaisesti. Vuosikokouksen jälkeen järjestimme 5.3.2020 yhdessä Asianajotoimisto Trust Oy:n kanssa noin 30 osallistujaa kiinnostaneen tilaisuuden IT-sopimuksista. Pian tämän jälkeen Covid-19 pandemia siirsi yhdistyksen suunnittelemat tapaamiset verkkotapahtumiksi. Järjestimme vuodelle 2020 suunnitellut tapahtumat verkossa osanottajien määrän vaihdeltaessa toukokuun CIO Agenda työpajan noin 30 osanottajasta CIO-illan reiluun 50 osanottajaan. Tilaisuudet ovat olleet maksuttomia ja avoimia myös muille kuin ILFin jäsenille samalla kun olemme kannustaneet tilaisuuksiimme osallistuvia liittymään ILFiin. Olemme tiedottaneet tilaisuuksista ILFin kotisivuilla, jäsenille lähetetyillä sähköpostiviesteillä ja TIVIAN tapahtumakalenterin avulla. Hankimme yhdistyksen käyttöön Zoom ohjelmiston lisenssin verkkotilaisuuksia varten. Ainoa poikkeus toimintasuunnitelmassa suunniteltujen tilaisuuksien järjestämiseen oli lokakuulle 2020 suunnitellun maksullisen IT-johtamisen ajankohtaisseminaarin 2020 pitämättä jättäminen Covid-19 pandemian vuoksi.

ILF uusi strategiansa vuonna 2019. Sen mukaisesti tavoitteena on muun muassa järjestää enemmän pieniä vapaamuotoisia tilaisuuksia ja tuottaa sisältöä CIO:jen (vastaava) aseman tukemiseksi. Toimintavuoden aikana nämä ovat yhdistyneet CIO Agenda 2020+ työssä, joka muutoinkin leimaa vuoden 2020 toimintaa. CIO agenda 2020+ työ alkoi CIO-illassa marraskuussa 2019, sen osana pidetyssä työpajassa. Työpajan materiaali dokumentoitiin vuoden 2020 alussa. Organisoimme maaliskuussa ja huhti-toukokuussa 2020 kaksivaiheisen delphi-tutkimuksen CIO:n työlle tärkeimpien asioiden tunnistamiseksi. Keräsimme julkisista tiedoista 252 CIO:n listan sähköpostiosoitteineen ja kutsuimme nämä henkilöt delphi-tutkimukseen. Heistä 89 osallistui tutkimukseen. Päätimme huhtikuun ja kesäkuun 2020 hallituksen kokouksissa asettaa tavoitteeksi kirjan kirjoittamisen CIO Agenda 2020+:sta. Esittelimme delphi-tutkimuksen tulokset ja ajatuksen kirjasta toukokuussa järjestetyssä tilaisuudessa ja työstimme tärkeimmiksi koettujen asioiden pohjalta muodostettuja aihekortteja työpajatilaisuudessa kesäkuun alussa. Kesän 2020 aikana täydensimme vielä työkortteja siten,

että niiden lopullinen määrä oli seuraavassa syyskuun työpajatilaisuudessa 32. Totesimme työn etenevän liian hitaasti ja päätimme järjestää 1,5 tunnin mittaisen työpajan kerran viikossa käsitellen kussakin työpajassa 3 aihekorttia. Syyskuun 15. ja joulukuun 3. päivän välisenä aikana järjestimme kaikkiaan 11 työpajaa. Yksi ILFin hallituksen jäsenistä kerrallaan toimi työpajan emäntänä tai isäntänä. Kutsuimme työpajan osallistujiksi jäsenemme ja delphi-tutkimukseen osallistuneet CIOt. Kolmeen laajempaan ja 11 viikoittaiseen työpajaan osallistui aihekortteja kirjoittaen ja niistä keskustellen kaikkiaan 77 eri henkilöä. Palautteen mukaan tilaisuudet ovat olleet osallistujien arvokkaiksi kokemia oppimis- ja verkostoitumistapahtumia. Pidimme vuoden 2021 tammikuussa vielä yhden työpajan casejen lisäämiseksi aihekortteihin. Tämä kasvatti työhön osallistuneiden yksittäisten henkilöiden määrän 80 henkilöön. Olemme kutsuneet CIO Agenda 2020+ työhön osallistuneita myös kirjoittamaan lukuja tai niiden osia kirjaan. Luettelo tapahtumista ja työpajoista on alla.

Tapahtumat ja työpajat:

- 25.2. Yhdistyksen vuosikokous, KPMG
- 5.3. IT sopimukset, Asianajotoimisto Trustin tilat ensisessä Sanoma-talossa Erottajalla
- 14.5. Delphi tutkimuksen tulokset CIO:lle tärkeistä asioista, ajatus kirjan kirjoittamisesta
- 10.6. CIO Agenda 2020+ tilaisuus ja työpaja 2, webinaari, tapahtuman alussa esitys Harvey Nash tutkimuksesta ja CIO Agenda 2020+ kirjan sisällöstä
- 9.9. CIO Agenda 2020+ tilaisuus ja työpaja 3, webinaari, tapahtuman alussa CIO of the Year 2019 (Janne Puustinen) esitys CIO:n työstä Valmet Oyj:ssä
- 12.11. CIO-ilta, webinaari, tapahtumassa CIO of the Year 2020 (Teemu Salmi) esitys CIO:n työstä StoraEnsossa, kaksi muuta puheenvuoroa (Kristiina Lammila, Jarkko Oksala) heidän CIO työstään ja katsaus CIO Agenda 2020+ kirjaan
- 15.9-3.12. yksitoista verkkotyöpajaa CIO Agenda 2020+ työkorteista

Tutkimustoiminta

Valmistelimme ja toteutimme IT ja digitalisointibarometri 2020 kyselytutkimuksen loka-marraskuussa 2020. Saimme kyselyyn 277 vastausta. Kysymyksistä poimittiin suppeampi joukko Covid-19 pandemiaa koskeneita kysymyksiä. Näiden kysymysten avulla toteutettiin Covid-19 kysely 16-23.12.2020 välisenä aikana. Saimme tähän jälkimmäiseen kyselyyn 225 vastausta. Tutkimuksissa on 51 samaa vastaajaa, mikä mahdollistaa vastauksissa tapahtuneiden muutosten analyysin. Tutkimustulokset julkistetaan vuonna 2021.

CDO strategisten muutosten toteuttajana ja muu toiminta

DAMA Finland liittyi TIVIAN jäseneksi vuonna 2019. Loppuvuodesta 2020 päätimme järjestää vuoden 2021 alussa yhteisen tilaisuuden DAMA Finlandin ja TIVIAN kanssa Chief Data Officerin työstä kutsuen keynote puhujaksi DAMA Internationalin puheenjohtajan. Päätimme myös perustaa yhteisen työryhmän DAMA Finlandin kanssa aihetta koskien, mikäli kiinnostuneita löytyy.

Olemme osallistuneet TIVIAN työryhmiin, joissa on pohdittu yritysjäsenyyksiä sekä tietohallintojohtamisen koulutusohjelmia.

Tiedotus, viestintä ja medianäkyvyys

Yhdistyksen tiedotusvastaava vastaa yhdistyksen viestinnästä yhdessä hallinto- ja tiedotusvaliokunnan (puheenjohtaja, sihteeri) kanssa. Olemme tiedottaneet yhdistyksen verkkosivujen <https://ilf.fi> kautta toimintavuoden tapahtumista. Tilaisuuksien tallenteet ovat jäsenistön saatavilla kotisivun kautta. Lisäksi jäsenille on lähetetty sähköpostitse tiedotteita tilaisuuksista. Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan myös LinkedIn ja Facebook sivujen kautta sekä TIVIAN tapahtumakalenterin (kilta) avulla. ILFin tiedotteiden postituslistalle voivat liittyä kaikki halukkaat yhdistyksen verkkosivuston kautta. Yhdistyksen verkkosivut ovat TIVIAN tarjoamalla alustalla. Sähköpostiosoitteiden (info@ilf.fi, puheenjohtaja@ilf.fi) siirto TIVIAN alustalle saatettiin loppuun vuoden 2020 aikana. Siirryimme tilaisuuksien seuraamisessa etäyhteyksien avulla käyttämään TIVIAN tarjoaman Adobe Connectin lisäksi tai sijasta Zoom ohjelmisto. Keräämme palautteet tilaisuuksista Webropol -ohjelmalla.

Jäsenistö ja jäsenhankinta

Jäsenistömme koostuu tietohallinto- ja liiketoimintajohtamisesta kiinnostuneista ammattilaisista, tutkijoista, opettajista, opiskelijoista ja eläkeläisistä sekä yhteisö- ja yritysjäseniä eri puolilta Suomea. Samalla kun tilaisuutemme ovat avoimia muillekin kuin jäsenille kannustamme tilaisuuksimme osallistuvia liittymään ILFin jäseniksi. Toimintavuoden aikana jäsenmäärä nousi 202 jäsenestä 219 henkilöjäseneseen. Jäsenmäärä on kasvanut jokaisena vuonna vuoden 2017 jälkeen kaikkiaan lähes 100 hengellä huolimatta siitä, että useita eläkeiän saavuttaneita pitkäaikaisia jäseniä on jättäytynyt pois yhdistyksestä. CIO Agenda 2020+ työ on lisännyt CIO-työtä tekevien jäsenten määrää. Olemme todenneet tarpeen keskustella yhteisöjäsenten kanssa tehtävän yhteistyön kehittämisestä, jota yhdistyksen hallitus käsitteli kesäkuun 2020 kokouksessaan TIVIAN piirissä tehdyn työryhmätyön tulosten perusteella. Tämä toiminta jatkuu 2021.

Talous

Yhdistyksen pääasiallisena tulona olivat jäsenmaksut, jolla rahoitetaan varsinaista toimintaa. Lisäksi hyödynnämme tapahtumien tila- ja tarjoilukulujen osalta yhteistyökumppaneiden tarjoamaa tukea. Tilaisuuksien siirtyminen verkkoon merkitsi sitä, ettei tiloista ja tarjoiluista aiheutunut kuluja vuoden 2020 aikana. Maksullisen tilaisuuden tuotolla (IT-johtamisen ajankohtaispäivä) rahoitetaan tutkimustoimintaa myöntämällä ILFin jäsenille vuotuisen jäsenmaksun suuruinen etu tilaisuuden hinnasta. Kuten edellä on kerrottu, päätimme jättää IT-johtamisen ajankohtaispäivän pitämättä Covid-19 pandemian vuoksi. Tilikauden ylijäämä oli 4.246,40 (2.301,97) euroa ja oma pääoma oli 20.702,47 (16.456,07) euroa. Tämä mahdollistaa tutkimustoiminnan kehittämisen tulevina vuosina.

Hallituksen toiminta

Hallitus kokoontui toimintavuoden aikana 6 kertaa. Kokoukset ovat parillisten kuukausien toisena torstaina. Huhtikuusta 2020 alkaen kokoukset on järjestetty etäkokouksina. Lisäksi hallituksen jäsenet kutsuttiin 3 muuhun verkkokokoukseen valmistelemaan CIO Agenda 2020+ tilaisuuksia.

Vuoden 2020 hallituksen kokoonpano 25.2.2020 saakka:

1. Tomi Dahlberg, Turun yliopisto, hallituksen puheenjohtaja
2. Pauli Wihuri, KPMG Oy, varapuheenjohtaja

3. Marco Halén, Realyse Oy, talousvastaava
4. Laura Laurikainen, Nokia Technologies Oyj, sihteeri
5. Sanna Koskela, Biit Oy, tiedotusvastaava (8/2019 saakka)
6. Turkka Keskinen, UPM Oyj, hallituksen jäsen
7. Emma Falck, CSC Oy, hallituksen jäsen
8. Kai Linnervuo, NordCheck Oy, hallituksen jäsen
9. Pekka Kimpimäki, Työterveyslaitos, hallituksen jäsen
10. Manu Pajuluoma, Lapin yliopisto, hallituksen jäsen
11. Mika Helenius, Regional Innovation X @EU, hallituksen jäsen
12. Jukka-Pekka Suonikko, Kesko Oyj, hallituksen varajäsen
13. Päivi Hokkanen, ITProfs Oy/SoteDigi Oy, hallituksen varajäsen

Vuoden 2020 hallituksen kokoonpano 25.2.2020 jälkeen:

1. Tomi Dahlberg, Turun yliopisto, hallituksen puheenjohtaja
2. Pauli Wihuri, KPMG Oy, varapuheenjohtaja
3. Marco Halén, Realyse Oy, talousvastaava
4. Pekka Kimpimäki, Työterveyslaitos, sihteeri
5. Emma Falck, CSC Oy, tiedotusvastaava
6. Turkka Keskinen, UPM Oyj, hallituksen jäsen
7. Kai Linnervuo, NordCheck Oy, hallituksen jäsen
8. Janne Puustinen, Valmet Oyj, hallituksen jäsen
9. Sinikka Markkula, Orion Oyj, hallituksen jäsen
10. Mika Helenius, Regional Innovation X @EU, hallituksen jäsen
11. Jukka-Pekka Suonikko, Kesko Oyj, hallituksen varajäsen
12. Päivi Hokkanen, ITProfs Oy, hallituksen varajäsen

Hallitus on muodostanut keskuudestaan CIO Agenda 2020+ ja hallintovaliokunnat, joiden kokoonpanot ovat vaihdelleet kulloisenkin tarpeen mukaan.

TIVIAN liittokokousedustajaksi 25.2.2020 asti ja sen jälkeen: Kai Linnervuo, varalla kaikki muut hallituksen jäsenet.

Toiminnantarkastajana toimi 25.2.2020 asti ja sen jälkeen Heikki Saarinen.

Hallitus kutsuu jäsenistön sääntömääräiseen vuosikokoukseen 11.helmikuuta 2021 klo 17

TULOSLASKELMA

	1.1.2020 - 31.12.2020	1.1.2019 - 31.12.2019
Varsinainen toiminta		
Tuotot	0,00	1 017,00
Kulut		
Varsinaisen toiminnan kulut	-114,97	-3 118,41
Muut kulut	-553,33	-427,92
Tuotto-/kulujäämä	-668,30	-2 529,33
Varainhankinta		
Tuotot	4 914,70	4 831,30
Tuotto-/kulujäämä	4 914,70	4 831,30
Tilikauden tulos	4 246,40	2 301,97
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	4 246,40	2 301,97

TASE	31.12.2020	31.12.2019
V A S T A A V A A		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	0,00	1 017,00
Siirtosaamiset	0,00	18,41
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	0,00	1 035,41
Rahat ja pankkisaamiset	20 702,47	15 620,66
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 702,47	16 656,07
V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä	20 702,47	16 656,07

TASE	31.12.2020	31.12.2019
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	16 456,07	14 154,10
Tilikauden voitto (tappio)	4 246,40	2 301,97
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	20 702,47	16 456,07
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	0,00	200,00
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	0,00	200,00
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	0,00	200,00
V A S T A T T A V A A Y H T E E N S Ä	20 702,47	16 656,07

LIITETIEDOT	31.12.2020	31.12.2019
--------------------	-------------------	-------------------

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu pien- ja mikroyritysasetuksen 2 ja 3 luvun mikroyrityssäännöksiä käyttäen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana

Yhdistyksen palveluksessa ei ole ollut henkilökuntaa.

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

Oman pääoma yhteensä	20 702,47	16 456,07
Edellisten tilikausien voitto / tappio	16 456,07	14 154,10
Tilikauden Voitto/Tappio	4 246,40	2 301,97

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Paikka: Helsinki

Aika: ____ . ____ . ____

Tomi Dahlberg
Puheenjohtaja

Pauli Wihuri

Päivi Hokkanen

Emma Falck

Janne Puustinen

Kai Linnervuo

Turkka Keskinen

Pekka Kimpimäki

Sinikka Markkula

Jukka-Pekka Suonikko

Mika Helenius

Marco Halén

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta toiminnantarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka: _____

Aika: ____ . ____ . ____

Heikki Saarinen